



Grenoble INP est membre de réseaux internationaux de formation et recherche en ingénierie et management. Il est reconnu dans les classements nationaux et internationaux.



8 écoles + 39 laboratoires  
8 300 étudiants et étudiantes  
1 300 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques

Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, élément fondateur de l'écosystème grenoblois : Grenoble INP, institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes, occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.

## Chargé.e de pilotage des données et de l'amélioration continue

BAP et Emploi-type Référens	2023-CHARGOUV-ENSIMAG		
Catégorie/corps	A – Ingénieur d'Etudes		
Groupe fonction	<input checked="" type="checkbox"/> Usuelle	Responsabilités, expertise, sujétions élevées	
Diplôme requis	Diplôme de niveau Bac +3		
Encadrement	<input type="checkbox"/> Oui nombre de personnes	<input checked="" type="checkbox"/> Non	
Affectation	Ensimag, 681 Rue de la Passerelle, 38400 Saint-Martin-d'Hères		
Localisation	Campus Est		
Quotité de temps de travail	100%		
Poste à pourvoir pour le	Dès que possible		
Type de recrutement	<input type="checkbox"/> Titulaire	<input checked="" type="checkbox"/> Contractuel (12 mois)	<input type="checkbox"/> Apprentissage
Rémunération mensuelle brute (prime incluse)	Fourchette salariale indicative, de 2 356,51€ (1 <sup>er</sup> échelon) à 2 715,42€ (5 <sup>ème</sup> échelon), brute mensuelle, selon reclassement. Prime de régime indemnitaire d'un montant de 465€, incluse.		
Date limite de candidature	15/02/2023		
Informations métier	<a href="mailto:Caroline.biard@grenoble-inp.fr">Caroline.biard@grenoble-inp.fr</a> , <a href="mailto:vivien.quem@grenoble-inp.fr">vivien.quem@grenoble-inp.fr</a>		
Candidatures et informations RH	<a href="mailto:recrutement.pole@grenoble-inp.fr">recrutement.pole@grenoble-inp.fr</a>		

Grenoble INP Ensimag UGA, (Ecole nationale supérieure d'informatique et de mathématiques appliquées), est l'une des 8 écoles de Grenoble INP, grand établissement public.

Elle forme chaque année 1 100 étudiant.e.s et diplôme environ 280 d'entre eux en tant qu'ingénieur(e)s, alternant(e)s, master(e)s dans le domaine du numérique.

L'Ecole s'appuie sur 70 enseignant.e.s-chercheur.se.s, près de 250 agents vacataires d'enseignements et 32 agents administratifs et techniques, répartis en 7 services.

## Mission principale

Le/Le.e Chargé.e de pilotage des données et de l'amélioration continue, apporte à l'équipe de direction des informations quantitatives et qualitatives, pour aider au pilotage de la stratégie de l'école.

Il/Elle pilote la mise en place d'une démarche d'amélioration continue et assure la bonne mise en place et le suivi de la gouvernance des données.

## Activités

- ✓ Mettre en place, suivre et analyser des tableaux de bord et des indicateurs de suivi d'activités
- ✓ Répondre aux enquêtes nationales (CTI, CDEFI, presse, etc.)
- ✓ Participer au suivi de la démarche SMQ (système de management par la qualité) dans le cadre d'une prochaine certification ISO 9001
- ✓ Participer à la politique amélioration continue de l'école.

## Compétences

- ✓ Méthodologie d'analyse des besoins des utilisateurs en traitement d'information
- ✓ Pratique experte du logiciel Excel (tableaux croisés dynamiques)
- ✓ Utilisation d'un logiciel SGBD (système de gestion de bases de données) relationnels et langages d'interrogations de données
- ✓ Utilisation d'outils de requêtage pour la restitution d'informations (Business Object)
- ✓ Compétences en cartographie des processus
- ✓ Capacité à travailler en mode projet
- ✓ Capacité à animer un groupe, des réunions
- ✓ Connaissance de la méthodologie d'audit interne
- ✓ Capacité en accompagnement du changement
- ✓ Savoir rendre compte et reporter des informations
- ✓ Posséder de bonnes compétences organisationnelles et faire preuve de rigueur

## Spécificités :

- Possibilité de télétravail
- Travail hebdomadaire sur 4.5 jours possible

## + Avantages sociaux

- Droit annuel à congés (45 jours ouvrés)
- Prise en charge partielle transports
- Restauration collective
- Chèques vacances & activités sociales et culturelles

## + Etablissement responsable

- Une politique RSE développée
- Des actions pour une mobilité durable
- Une politique handi-responsable
- Une démarche qualité de vie au travail