



Grenoble INP est membre de réseaux internationaux de formation et recherche en ingénierie et management. Il est reconnu dans les classements nationaux et internationaux.



8 écoles + 40 laboratoires
9 000 étudiants
1 300 personnels enseignants-chercheurs, administratifs et techniques

Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, élément fondateur de l'écosystème grenoblois : Grenoble INP, institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes, occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.

CHARGE-E D'ETUDES ET D'AMELIORATION CONTINUE

BAP et Emploi-type Référens	J2C47
Catégorie/corps	A INGENIEUR D ETUDES
Groupe fonction	<input type="checkbox"/> Usuelle <input checked="" type="checkbox"/> Responsabilités, expertise, sujétions élevées
Diplôme requis	
Encadrement	<input type="checkbox"/> Oui nombre de personnes <input checked="" type="checkbox"/> Non
Affectation	Ensimag
Localisation	Saint Martin d'Hères – Campus Est
Quotité de temps de travail	100%
Poste à pourvoir pour le	01 septembre 2020
Type de recrutement	<input type="checkbox"/> Titulaire <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel (12 mois) <input type="checkbox"/> Apprentissage
Rémunération mensuelle brute (prime incluse)	A partir de € brut (1er échelon) selon ancienneté suivant grilles de la Fonction Publique
Date limite de candidature	Ajoutez ici la date limite de candidature.
Informations métier	Mirella.bello@grenoble-inp.fr
Candidatures et informations RH	recrutement.pole@grenoble-inp.fr mirella.bello@grenoble-inp.fr

L'Ecole nationale supérieure d'informatique et de mathématiques appliquées Grenoble INP - Ensimag forme les ingénieurs et cadres du numérique : production, transformation, gestion et distribution de l'information nécessaire

à tous les secteurs de l'économie. Elle compte 1250 étudiants, 73 enseignants et enseignants-chercheurs et 30 personnels administratifs et techniques. Le « Chargé d'études et d'amélioration continue » est un poste d'ingénieur d'études (IATS) rattaché à la direction administrative de l'Ecole, et en lien avec les services de l'Ecole et la gouvernance des données de l'Etablissement

Mission principale

Pilote et accompagne la mise en place d'une démarche d'amélioration continue
Assure la mise en place et le suivi de la gouvernance des données
Participe à la mise en place de nouveaux projets

Activités

Piloter la démarche d'amélioration continue

Contribuer à modéliser le fonctionnement de l'Ecole sous forme de processus - Accompagner l'optimisation des processus de travail - Assurer le suivi des indicateurs de pilotage, de performance et de Satisfaction des processus. - Elaborer et suivre des plans d'amélioration

Déployer des méthodes d'amélioration continue afin d'optimiser l'ensemble des processus – Animer, Coordonner, Suivre des chantiers d'amélioration et de Résolutions de problèmes

Piloter l'information et la communication sur les actions D'amélioration continue-

Animer des groupes, suivre la mise en œuvre des Recommandations d'amélioration continue validées

Assurer la mise en place et le suivi de la gouvernance des données

déterminer les sources d'information – organiser le recueil Des données – Assurer la coordination du Rapport Annuel De Performance (RAP de l'Ensimag articulé avec celui de l'Etablissement)

Participer à la mise en place de nouveaux projets

Réalisation d'Etudes et de diagnostics organisationnels – Proposer une démarche de travail et Co-construire une stratégie de projet- Aider à la Structuration de gouvernance de projet (comité de Pilotage, groupe de travail ...)

Evaluer l'atteinte des objectifs et les impacts des projets A partir d'indicateurs – Analyser les impacts (organisationnels, fonctionnels, et financiers) liés à De nouveaux projets.

Compétences

Adaptabilité et flexibilité
Communication orale et écrite
Principes et normes de démarche qualité
Gestion de projet
Analyses qualitatives et quantitatives
Statut de la fonction publique
Technique d'analyse du travail, des organisations et Des compétences
Technique d'entretien et de dynamique de groupe
Rigueur et organisation
Travail et animation d'équipe
Dynamisme
Autonomie
Capacité d'écoute

Compétences transverses :

Analyse et synthèse
Leadership et esprit d'équipe

Spécificités :

+ Avantages sociaux

- Droit annuel à congés (45 jours ouvrés)
- Prise en charge partielle transports
- Restauration collective
- Chèques vacances & activités sociales et culturelles

+ Etablissement responsable

- Une politique RSE développée
- Des actions pour une mobilité durable
- Une politique handi-responsable
- Une démarche qualité de vie au travail